

ชื่อเรื่อง	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสนามยิงปืนชมรมกีฬายิงปืนทหารช่าง ศูนย์กีฬากองทหารช่าง
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	เอกลักษณ์ สุกระศรี
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.สรรเสริญ อินทร์ตัน
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร 2) เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสนามยิงปืนชมรมกีฬายิงปืนทหารช่าง ศูนย์กีฬากองทหารช่างจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดของ พรพิมล พิมพันธุ์มา ประชากรกลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการศึกษานี้ ได้แก่ บุคลากรในสนามยิงปืนชมรมกีฬายิงปืนทหารช่าง ศูนย์กีฬากองทหารช่าง จำนวน 35 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความสำเร็จของงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านความรับผิดชอบ ด้านการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ และด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสนามยิงปืนชมรมกีฬายิงปืนทหารช่าง ศูนย์กีฬากองทหารช่างจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศ ระดับการศึกษา เงินเดือน ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรที่มีอายุ ต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สนามยิงปืนชมรมกีฬายิงปืนทหารช่าง
ศูนย์กีฬากองทหารช่าง